LeanTrix

WARSZTATY OTWARTE




**1–2**
**GRUDNIA 2026**
Święte k. Środy Śl.

2 DNI W ZAKŁADZIE PEPSICO W ŚWIĘTEM

# Zintegrowana standaryzacja pracy TWI: Człowiek i Procesy

Masz instrukcje i prowadzisz szkolenia, a problemy nadal wracają? Przećwicz jeden spójny sposób działania — od rozmowy z pracownikiem do sprawdzenia standardu na hali.

FORMUŁA
**2 dni · stacjonarnie**

GRUPA
**maks. 20 osób**

DOKUMENT
**zaświadczenie udziału**

WWW.LEANTRIX.COM

O WARSZTACIE

# Człowiek i proces w jednym standardzie

Zintegrowana standaryzacja pracy TWI łączy relacje z pracownikami, bezpieczeństwo, doskonalenie metod i skuteczny instruktaż. Przez dwa dni w czynnym zakładzie PepsiCo przejdziesz od realnego problemu pracownika do sprawdzenia, czy uzgodniony sposób pracy jest stosowany.

01

### Metoda wynika z problemu

Dobierasz JR, JS, JM, JI lub Problem Solving do rzeczywistej przyczyny, zamiast automatycznie sięgać po szkolenie.

02

### Praktyka na hali PepsiCo

Analiza Job Safety wybranej pracy i roboczy Arkusz Podziału Pracy.

03

### Standard sprawdzony w wykonaniu

Process Confirmation, plant tour i tablice spotkań.

| CZAS | GRUPA | MIEJSCE | PROWADZĄCY |
|---|---|---|---|
| **2 dni** | **do 20 osób** | **PepsiCo, Święte** | **2 trenerów** |

ZNASZ TO Z WŁASNEJ ORGANIZACJI

# Czy standard działa także poza dokumentem?

W wielu zakładach instrukcje istnieją, instruktaże się odbywają, a te same problemy wracają. Często dlatego, że relacje z pracownikami, bezpieczeństwo, metoda pracy i instruktaż są prowadzone osobno — przez różne osoby i w różnych dokumentach.

**01** **Reakcja bez diagnozy**

Problem wraca, a odpowiedzią znów jest szkolenie lub upomnienie — bez sprawdzenia, czy przyczyna leży w człowieku, metodzie, warunkach czy procesie.

**02** **Bezpieczeństwo zza biurka**

Analiza zagrożeń jest oddzielona od obserwacji rzeczywistej pracy, więc ważne czynności i źródła ryzyka pozostają niewidoczne.

**03** **Utrwalanie strat**

Instrukcja opisuje zbędne ruchy, chodzenie i poprawki, bo metoda nie została usprawniona przed jej standaryzacją.

**04** **Podpis zamiast umiejętności**

Lista obecności potwierdza udział, ale nie pokazuje, czy pracownik potrafi wykonać pracę zgodnie ze standardem.

DLA KOGO

# Dla osób łączących pracę ludzi z działaniem procesu

**PROWADZĄ LUDZI**

Kierownicy i mistrzowie produkcji, liderzy, brygadziści.

**WSPIERAJĄ PROCES**

Lean i CI, jakość, EHS i BHP.

**ROZWIJAJĄ LUDZI**

Instruktorzy i koordynatorzy szkoleń.

Najwięcej daje przyjazd w kilka osób z różnych działów — np. lider, specjalista BHP i instruktor — bo warsztat pokazuje, jak te role spinają się w jednym standardzie.

## OBSZARY WARSZTATU

| | |
|---|---|
| **Job Relations**<br>relacje z pracownikami | Fakty zamiast ocen i rozmowa o wykonaniu pracy, która kończy się uzgodnieniem. |
| **Job Safety**<br>bezpieczeństwo pracy | Zagrożenia widziane w realnym wykonaniu pracy, nie zza biurka. |
| **Job Methods**<br>doskonalenie metod | Usprawnienie sposobu pracy, zanim zostanie zapisany i nauczony. |
| **Job Instruction**<br>instruowanie pracowników | Główne kroki, wskazówki i przyczyny występowania wskazówek. |
| **Problem Solving i Process Confirmation** | Sprawdzenie przyczyny problemu i sprawdzenie standardu w wykonaniu. |

# Dzień 1

1 grudnia · start 9:00

## Stabilizacja: relacje, problem i bezpieczeństwo

**09:00**
BLOK 1

### Przypadek operatora: fakty, opinie i dobór działania

- Historia Rózi odsłaniana etapami.
- Oddzielenie faktów, opinii i niewiadomych.
- Kiedy rozmowa, analiza, usprawnienie, a kiedy instruktaż.

BLOK 2

### Job Relations i rozmowa o wykonaniu pracy

- Perspektywa celu, zasad, osoby, grupy i produkcji.
- Informacja zwrotna kończąca się uzgodnieniem i sprawdzeniem.

BLOK 3

### Problem Solving: dane, hipoteza i sprawdzenie przyczyny

- Wątek jakościowy w historii Rózi.
- Rozdzielenie danych i hipotez, propozycja sprawdzenia.

BLOK 4

### Job Safety — obserwacja i analiza pracy na hali

- Czynność, źródło zagrożenia, możliwy skutek.
- Dobór zabezpieczeń od eliminacji źródła zagrożenia.

BLOK 5

### Praktyka na produkcji i omówienie grupowe

- Analizy grup omawiane z trenerami.

# Dzień 2

2 grudnia · start 8:00

## Standaryzacja: metoda, instruktaż i utrzymanie

**08:00**
BLOK 1

**Job Methods — doskonalenie sposobu pracy**
- Eliminowanie, łączenie, porządkowanie, upraszczanie.
- Porównanie PRZED/PO.
- Czy zmiana nie przenosi zagrożenia na inną czynność.

BLOK 2

**Job Instruction: główne kroki, wskazówki i przyczyny**
- Roboczy Arkusz Podziału Pracy z ustaleń Job Safety.

BLOK 3

**Praktyka instruktażu i sprawdzenie wykonania**

BLOK 4

**Process Confirmation i reakcja na odstępstwo**
- Obserwacja, rozmowa, reakcja i ponowne sprawdzenie.

BLOK 5

**Plant tour, tablice spotkań i Start–Stop–Continue**

Kolejność elementów praktycznych może się zmienić ze względu na bezpieczeństwo i bieżące warunki pracy zakładu.

Z CZYM WRACASZ

# Trzy opracowania do Twojej organizacji

## 01

**Analiza Job Safety**

Warsztatowa analiza obserwowanej pracy z doborem zabezpieczeń.

## 02

**Arkusz Podziału Pracy**

Roboczy arkusz: główne kroki, wskazówki i przyczyny ich występowania.

## 03

**Plan Start–Stop–Continue**

Co zaczynasz, co przestajesz robić i co kontynuujesz po powrocie.

DOKUMENT PO WARSZTACIE

## Zaświadczenie udziału w dwudniowym warsztacie

Każdy uczestnik otrzymuje zaświadczenie LeanTrix potwierdzające udział w warsztacie oraz przećwiczone umiejętności.


Nr: # 26_Z0XXX

LeanTrix

ZAŚWIADCZENIE

Imię Nazwisko

uczestniczył(a) w warsztatach praktycznych

**Zintegrowana standaryzacja pracy TWI: Człowiek i Procesy**

1–2 grudnia 2026 · PepsiCo, Święte

Przećwiczone umiejętności: analiza pracy metodą Job Safety · doskonalenie metody pracy i Arkusz Podziału Pracy · rozmowa o wykonaniu pracy i sprawdzanie standardu

| Bartosz Misiurek | Kamil Müller | Wiktor Wołoszczuk |
|---|---|---|
| CEO Leantrix | Board Member | Board Member |

LeanTrix

EFEKTY WARSZTATU

# Co zyskujesz Ty i Twoja organizacja

### DLA UCZESTNIKA

- Dobór właściwej reakcji do sytuacji człowieka i procesu.
- Analiza Job Safety obserwowanej pracy.
- Eliminowanie, łączenie, porządkowanie i upraszczanie czynności.
- Instruktaż i sprawdzenie, czy pracownik wykonuje pracę samodzielnie.

### DLA ORGANIZACJI

- Mniej działań podejmowanych bez diagnozy przyczyny.
- Ustalenia bezpieczeństwa wpisane w instruktaż.
- Standard sprawdzany w wykonaniu, nie tylko w dokumencie.
- Konkretny pierwszy krok po powrocie z warsztatu.

**2**
trenerów przez oba dni warsztatu

**20**
maksymalna liczba uczestników

**5**
perspektyw TWI w jednym przypadku

PRZYJEDŹ Z WŁASNYM WYZWANIEM

Wybierz przed warsztatem sytuację, w której standard, bezpieczeństwo, jakość lub sposób szkolenia wymagają uporządkowania.




GOSPODARZ PRAKTYKI I WIZYTY W ZAKŁADZIE

# Zakład PepsiCo w Świętem

Zakład PepsiCo w Świętem koło Środy Śląskiej otwarto 31 maja 2023 roku. To inwestycja o wartości ponad miliarda złotych i ponad 450 miejsc pracy. Zakład produkuje chipsy i przekąski z ziemniaków i kukurydzy dla ponad 20 krajów europejskich.

Projekt od początku podporządkowano ograniczeniu wpływu na środowisko: odzysk ciepła z procesu, zamknięty obieg wody i własna farma fotowoltaiczna.

Według wroclaw.pl to najbardziej zaawansowana fabryka PepsiCo w Unii Europejskiej.

Praktyka odbywa się w czynnym zakładzie i jest podporządkowana jego zasadom bezpieczeństwa i higieny. Warsztatowa analiza nie zastępuje formalnej oceny ryzyka PepsiCo.

PROWADZĄCY

# Dwóch trenerów przez oba dni warsztatu



## dr inż. Bartosz Misiurek

**CEO LeanTrix · TWI Master Trainer**

Od 2007 roku rozwija TWI w Polsce. Autor książki „Standardized Work with TWI" i ponad 50 artykułów. Jako globalny coach TWI wspiera wdrożenia w ponad 60 zakładach na czterech kontynentach; poprowadził ponad 300 warsztatów praktycznych.



## Wiktor Wołoszczuk

**Master Trener TWI · członek zarządu LeanTrix**

Psycholog, trener i mentor kadry kierowniczej z ponad dwudziestoletnim doświadczeniem menedżerskim. Łączy doskonalenie procesów z rozwojem ludzi i liderów.

MIEJSCE I ORGANIZACJA

## Zakład PepsiCo w Świętem

ul. Innowacji 2A, 55-300 Święte

**1 grudnia** · start 9:00
**2 grudnia** · start 8:00

Zakres wejścia na halę i wymagania organizacyjne przekażemy uczestnikom przed warsztatem.

CENA I ZAPIS

# Połącz człowieka i proces w jeden działający standard

**2 490 zł**

netto / 2 dni / osoba

Cena nie obejmuje noclegu ani transportu.

- ✓ Dwa dni w czynnym zakładzie PepsiCo
- ✓ JR, JS, JM, JI, Problem Solving i Process Confirmation
- ✓ Praktyka na hali i plant tour
- ✓ Omówienie prac z dwoma trenerami i zaświadczenie udziału

**WYPEŁNIJ FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY**

leantrix.com/pl/szkolenia-otwarte-rejestracja

KONTAKT

**Monika Zaremba**

**+48 887 120 108**

monika.zaremba@leantrix.com