



19–20

LISTOPADA 2026

Wałbrzych

2 DNI W TOYOTA MOTOR MANUFACTURING POLAND

System rozwoju liderów w Toyocie

Ile zależy od lidera? Doświadczyć różnicy między typową rolą lidera a jego rolą w Toyocie.

FORMUŁA

2 dni • stacjonarnie

GRUPA

maks. 20 osób

CERTYFIKAT

udziału w warsztacie

WWW.LEANTRIX.COM

Rola lidera poznana przez doświadczenie

Lider ma wpływ na to, jak pracuje zespół, jak reaguje na problemy i jak rozwija swoje kompetencje. Przez dwa dni w Toyota Motor Manufacturing Poland przyglądamy się tej roli z perspektywy codziennej pracy oraz całego systemu zarządzania.

01

Doświadczenie różnicy

Dwa ćwiczenia porównawcze: typowa rola lidera i rola lidera w Toyocie.

02

Praktyka Toyoty

Gemba z elementami shadowingu Team Lidera i udział w porannym ASAKAI.

03

Cele i codzienne działania

Hoshin, tablica FMDS oraz współpraca liderów i działów wsparcia.

CZAS
2 dni

GRUPA
do 20 osób

MIEJSCE
TMMP, Wałbrzych

CERTYFIKAT
udziału

Codzienne wyzwania w pracy lidera

W wielu zakładach liderem zostaje doświadczony pracownik zespołu, często ze względu na staż. Rola, którą obejmuje, rzadko jest jednak przygotowana: wiadomo, że ma zarządzać zespołem i dowozić wyniki, mniej jasne jest, czym konkretnie ma się zajmować na co dzień. Naturalnie wraca wtedy do zadań produkcyjnych, które zna najlepiej.

01 Problemy pochłaniają uwagę

Bieżące trudności zajmują dzień, a na doskonalenie pracy zespołu brakuje czasu.

02 Odpowiedzialność wymaga uporządkowania

Nie zawsze wiadomo, co należy do lidera, co do zespołu i kiedy potrzebne jest wsparcie innych.

03 Cele pozostają daleko od procesu

Oczekiwane wyniki są znane, ale ich przełożenie na codzienne priorytety bywa niejasne.

04 Rozwój ludzi odkładany jest na później

Budowanie kompetencji pracowników trudno pogodzić z presją codziennych wyników.

DLA KOGO

Dla osób, które budują rolę lidera w firmie

ZARZĄDZAJĄ LIDERAMI

Kierownicy produkcji i zmian, mistrzowie, Group Liderzy.

WSPIERAJĄ SYSTEM

Specjaliści Lean i CI wspierający codzienne zarządzanie.

ROZWIJAJĄ LUDZI

Trenerzy wewnętrzni i osoby odpowiedzialne za rozwój liderów.

Firmy mogą przyjechać kilkusobowym zespołem — wracają wtedy ze wspólnym obrazem roli lidera.

OBSZARY WARSZTATU

Rola lidera

dwa ćwiczenia porównawcze

Różnica między typową rolą lidera a rolą lidera w Toyocie i wpływ lidera na błędy, obciążenie ludzi i efektywność.

Team Lider na gemba

elementy shadowingu

Codzienne zadania lidera: rozwiązywanie problemów, wspieranie zespołu, rozwój ludzi.

ASAKAI

24 godziny pracy fabryki

Reakcje Team Liderów, Group Liderów, menedżerów i działów wsparcia na wyniki ostatniej doby.

Role i odpowiedzialność

przy problemach

Co rozwiązuje lider, co eskaluje i kto go wspiera.

Hoshin i FMDS

od celów do codziennej pracy

Zarządzanie celami na trzech szczeblach i analiza tablicy FMDS.

Dzień 1

19 listopada · 9:00–16:00 · spotkanie o 8:45

Rola lidera w praktyce Toyoty

09:00

SESJA 1

○ Poznajmy się — otwarcie warsztatu

- Zapoznanie uczestników, cele i agenda dwóch dni.
- Krótka prezentacja Toyota Motor Manufacturing Poland.
- Architektura warsztatu i briefing przed częścią praktyczną.

09:45

SESJA 2

○ Typowa rola lidera — ćwiczenie pierwsze

- Obserwacja i analiza typowych zachowań liderów w codziennej praktyce.
- Wpływ postaw i działań lidera na błędy, obciążenie i efektywność pracy.
- Warunki do zaangażowania i rozwoju ludzi — ile zależy od lidera?

11:15

SESJA 3

○ Rola lidera w Toyocie — ćwiczenie drugie

- Wpływ Team Lidera na przebieg procesu i zaangażowanie pracowników.
- Powiązanie codziennych działań lidera z efektywnością i jakością.
- Porównanie obu doświadczeń — co robi różnicę w pracy lidera?

13:00

○ Lunch

13:45

SESJA 4

● Team Lider na gemba

- Elementy shadowingu i obserwacja codziennych zadań Team Lidera.
- Rozwiązywanie problemów i wspieranie zespołu w miejscu pracy.
- Rozwój ludzi jako część codziennej pracy lidera.

15:30

SESJA 5

○ Wnioski dla pracy lidera (debriefing)

- Omówienie ćwiczeń i obserwacji z gemba.
- Sesja pytań i odpowiedzi.
- Wybór działań, które warto przenieść do własnego zespołu.

16:00

○ Zakończenie dnia

Dzień 2

20 listopada · 7:00–14:00

Cele, odpowiedzialność i codzienna praca liderów

07:00

START

● Przygotowanie do wyjścia na ASAKAI

07:15

SESJA 1

● ASAKAI — 24 godziny pracy fabryki

- Przejście i udział w spotkaniu porannym.
- Obserwacja podsumowania wyników i problemów z ostatniej doby.
- Reakcje Team Liderów, Group Liderów, menedżerów i działów wsparcia.

08:10

SESJA 2

○ Od problemu do działania — role i odpowiedzialność

- Omówienie obserwacji z ASAKAI.
- Analiza współpracy liderów i działów wsparcia.
- Kaskadowanie odpowiedzialności w zarządzaniu problemami.

09:10

SESJA 3

○ Od celów organizacji do codziennego zarządzania — Hoshin i FMDS

- Zarządzanie celami na poziomie menedżera, Group Lidera i Team Lidera.
- Analiza tablicy FMDS: cele, wyniki, odchylenia i działania.
- Powiązanie priorytetów z odpowiedzialnością szczebli zarządzania.

12:10

○ Lunch

13:10

SESJA 4

○ Od doświadczeń do działania we własnej organizacji

- Najważniejsze wnioski z obu dni warsztatu.
- Sesja pytań i odpowiedzi.
- Kierunki zmian w codziennej pracy liderów i zespołów.

14:00

○ Zakończenie warsztatu

FMDS (Floor Management Development System) wspiera codzienne zarządzanie na hali produkcyjnej. LeanTriX zastrzega sobie prawo do zmian w agendzie w celu zapewnienia jak najwyższego poziomu merytorycznego.

Trzy narzędzia do Twojej organizacji

01

Standard Pracy Lidera

Wzór do
zaadaptowania w
Twoim zakładzie
zamiast budowania
od zera.

02

Arkusze obserwacji dnia lidera

Sprawdzisz, na co
liderzy w Twoim
zakładzie faktycznie
zużywają czas.

03

Plan Start / Stop / Continue

Co rozpoczynasz, co
przestajesz robić i co
kontynuujesz po
powrocie.

CERTYFIKAT UCZESTNICTWA

Certyfikat udziału w dwudniowym warsztacie

Każdy uczestnik otrzymuje certyfikat
LeanTrix i Toyota Motor Manufacturing
Poland potwierdzający udział w
warsztacie oraz zakres poznanych
praktyk zarządzania.

LeanTrix

TOYOTA
MANUFACTURING PL

Certyfikat

niniejszym potwierdzamy, że

Imię Nazwisko

uczestniczył(a) w warsztatach praktycznych

**System rozwoju liderów
w Toyota Motor Manufacturing Poland**

19–20 listopada 2026 · Wałbrzych

EFEKTY WARSZTATU

Co zyskujesz Ty i Twoja organizacja

DLA UCZESTNIKA

- Punkt odniesienia do oceny własnego sposobu pracy z zespołem.
- Zrozumienie codziennych zadań Team Lidera i jego roli w rozwoju ludzi.
- Współpraca szczebli zarządzania i działów wsparcia przy problemach.
- Związek między Hoshin, FMDS i działaniami liderów.

DLA ORGANIZACJI

- Inspiracje do uporządkowania ról i odpowiedzialności liderów.
- Wnioski dotyczące przepływu informacji przy problemach.
- Punkt odniesienia do powiązania celów z codziennymi priorytetami.
- Pomysły na włączenie rozwoju ludzi do pracy przełożonych.

6

warsztatów LeanTrix
zrealizowanych w TMMP

+92

NPS z ankiet trzech ostatnich
edycji

9,7

średnia gotowość polecenia
(skala 0–10)

„Warsztat przeprowadzony w
gemba na praktycznych
przykładach, a nie teoria w salce.”

Uczestnik warsztatu w Toyocie, 2026

„Praktycznie byli non stop do naszej
dyspozycji, odpowiadali na
niekończące się pytania.”

Uczestniczka warsztatu w Toyocie, 2026

NOWOŚĆ · OPCJONALNE ROZSZERZENIE

Ścieżka certyfikacji: wdrożenie pod okiem trenera

Dobry plan po warsztacie nie powinien trafić do szuflady. Ta ścieżka pomaga przejść od postanowień do działania — z indywidualnym wsparciem trenera i przeglądem rzeczywistych efektów.

OPCJA DODATKOWA

1 290 zł

netto / osoba · dwie sesje 1:1

1

PO WARSZTACIE

Twój plan działania

Przekładasz wnioski na plan Start/Stop/Continue dla swojej organizacji.

2

TYDZIEŃ PO

Odblokuj pierwsze kroki

Na pierwszej sesji 1:1 przeglądasz plan, omawiasz działania i odblokowujesz to, co utknęło.

3

MIESIĄC PO

Sprawdź i utrwaj efekty

Na drugiej sesji sprawdzasz rezultaty, korygujesz kierunek i ustalasz sposób utrzymania zmian.

4

NA ZAKOŃCZENIE

Potwierdź wdrożenie

Certyfikat potwierdza realne przejście przez wdrożenie, a nie wyłącznie obecność. Efekt jest widoczny również dla przełożonego.



PARTNER MERYTORYCZNY I GOSPODARZ

Toyota Motor Manufacturing Poland

TOYOTA
MANUFACTURING PL

Toyota Motor Manufacturing Poland to jeden z kluczowych zakładów produkcyjnych koncernu Toyota w Europie, zlokalizowany w Wałbrzychu. Firma specjalizuje się w produkcji silników oraz skrzyń biegów, które trafiają do europejskich fabryk marki.

Zakład funkcjonuje w oparciu o zasady Toyota Production System, stanowiące fundament skutecznego zarządzania operacyjnego i ciągłego doskonalenia.

Warsztat współprowadzą praktycy Toyoty, którzy na co dzień rozwijają liderów i pracują z nimi na hali. Uczestnicy zobaczą środowisko, w którym rola lidera, standardy i zaangażowanie pracowników są codzienną praktyką, a nie deklaracją.

To połączenie nauki i praktyki w organizacji będącej światowym benchmarkiem efektywności operacyjnej.

PROWADZĄCY

Praktycy Toyoty i trener LeanTrix



Tomasz Legawiec

Kierownik działu Toyota Production System · założyciel Akademii Efektywności

Z TMMP związany od ponad 18 lat. Ekspert w doskonaleniu procesów, systemów zarządzania i rozwoju liderów. Doświadczenie zdobywał w fabrykach w Polsce, Japonii i Belgii.



Marcin Grzesik

Senior Group Leader działu Toyota Production System · założyciel Akademii Efektywności

Z TMMP związany od ponad 25 lat. Doświadczony lider produkcji. Od 6 lat wspiera firmy w obszarach standaryzacji, roli lidera, Problem Solving i rozwoju kadry.



Wiktor Wołoszczuk

Master Trener TWI · członek zarządu LeanTrix

Psycholog, trener i mentor kadry kierowniczej z ponad dwudziestoletnim doświadczeniem menedżerskim. Łączy doskonalenie procesów z rozwojem ludzi i liderów.

MIEJSCE I ORGANIZACJA

Na terenie fabryki w Wałbrzychu

ul. Uczniowska 26, 58-306 Wałbrzych

19 listopada · spotkanie 8:45, warsztat 9:00–16:00

20 listopada · warsztat 7:00–14:00

Start o 7:00, bo program obejmuje udział w porannym ASAKAI.

CENA I ZAPIS

Przenieś rozwój liderów z teorii do codziennej praktyki

2 990 zł

netto / 2 dni / osoba

+ 1 290 zł netto / osoba

Ścieżka certyfikacji (opcjonalnie)

- ✓ Dwa dni na terenie Toyota Motor Manufacturing Poland
- ✓ Ćwiczenia porównawcze, gemba i ASAKAI
- ✓ Hoshin i FMDS, debriefingi, sesje pytań
- ✓ Trzy narzędzia na wynos i certyfikat udziału

WYPEŁNIJ FORMULARZ ZGŁOSZENIOWYleantrix.com/pl/szkolenia-otwarte-rejestracja

KONTAKT

Monika Zaremba**+48 887 120 108**monika.zaremba@leantrix.com