



Rozwój i innowacje skoncentrowane na człowieku

WARSZTATY OTWARTE

**EFEKTYWNE SZKOLENIA
STANOWISKOWE Z TWI
INSTRUOWANIE
PRACOWNIKÓW I DOJO**

28-29 października 2026

IKANO
Industry

WWW.LEANTRIX.COM

Efektywne szkolenia stanowiskowe — TWI IP i DOJO



Podczas dwudniowego warsztatu w Ikano uczestnicy poznają praktyczne metody tworzenia i testowania instrukcji pracy oraz prowadzenia skutecznych szkoleń stanowiskowych według czterech kroków TWI. Zobaczą także, jak Competence Matrix wspiera planowanie rozwoju pracowników oraz jak zaprojektować przestrzeń DOJO odpowiadającą realnym procesom produkcyjnym i logistycznym.

- Czas trwania: 2 dni
- Certyfikat: udziału w warsztacie (Poziom I)

Czego uczestnicy będą się uczyć?

Uczestnicy rozwiną umiejętności w zakresie:

- ✓ tworzenia i testowania instrukcji pracy według TWI IP
- ✓ prowadzenia szkoleń stanowiskowych w czterech krokach
- ✓ dopasowania TWI do procesów produkcyjnych i logistycznych
- ✓ budowania Competence Matrix i planowania rozwoju
- ✓ kompetencji
- ✓ projektowania przestrzeni DOJO wspierającej codzienne
- ✓ doskonalenie
- ✓ skracania wdrożenia nowych pracowników oraz poprawy
- ✓ jakości i wydajności



Certyfikat uczestnictwa

Każdy uczestnik otrzyma certyfikat udziału w dwudniowym warsztacie.

Efektywne szkolenia stanowiskowe z TWI Instruowanie Pracowników i DOJO

Podczas Warsztatu uczestnicy będą rozwijać swoje umiejętności w zakresie szkoleń stanowiskowych oraz tworzenia instrukcji pracy (standardu pod szkolenie) oraz poznają jak działa DOJO. Warsztat ten opiera się na praktycznych przykładach i realizowany jest w obszarach produkcyjnych.

- Czas trwania: Dwa dni
- Liczba uczestników: max 20 osób
- Certyfikat: Tak (Poziom I)

KROKI (CO?)	CELE I KORZYŚCI (DLACZEGO ?)
Praktykowanie umiejętności tworzenia instrukcji pracy wg TWI.	Tworząc instrukcje dla rzeczywistych procesów, uczestnicy nauczą się, jak dzielić pracę na Główne kroki (co), wskazówki (jak) i przyczyny (dlaczego). Nauczą się również, jak przedstawiać pracę, używając obrazów /zdjęć w instrukcjach.
Praktykowanie umiejętności prowadzenia efektywnych szkoleń stanowiskowych	Uczestnicy poznają 4 krokową metodę prowadzenia szkoleń stanowiskowych na przykładach co pozwoli przekonać się do metody i zaangażować w proces wdrożenia.
Zrozumienie sposobów dostosowania TWI do specyficznych rodzajów procesów	Dzięki temu uczestnicy będą mieli możliwość późniejszego realizowania działań nawet w złożonych procesach (długich i mało powtarzalnych jak przebrojenia) oraz np w produkcji wielowariantowej czy w obliczu dużej ilości pracowników do przeszkolenia (sezonowość)
Nauka jak zarządzać kompetencjami w oparciu o skill matrix .	Dzięki macierzom kompetencji, uczestnicy ucą się jak zarządzać i planować rozwoju pracowników, zapewniając wysokie zdolności do reagowania na potrzeby hali produkcyjnej.
Projektowanie i organizacja przestrzeni DOJO	Zrozumienie, jak zaprojektować przestrzeń DOJO odzwierciedlającą rzeczywiste procesy produkcyjne, aby pracownicy mogli w niej ćwiczyć zadania identyczne z codziennymi obowiązkami.

LeanTrix zastrzega sobie prawo do wprowadzenia zmian w agendzie, w celu zapewnienia jak najwyższego poziomu merytorycznego warsztatów.

Harmonogram warsztatu - Efektywne szkolenia stanowiskowe z TWI Instruowanie Pracowników i DOJO



SESSION 1	9:00 am – 10:30 am	- Omówienie zasad BHP i organizacji pracy. - Wprowadzenie Rola instrukcji stanowiskowych (cechy dobrych instrukcji, przeznaczenie instrukcji) - Standaryzacja jako klucz do wyników i poprawy procesów.
SESSION 2	10:45 am – 12:15 pm	- Poznanie różnych metod przekazywania wiedzy - Różnice w sposobach przyswajania wiedzy u dorosłych - Kluczowe błędy i problemy w trakcie przekazywania wiedzy. Poprawny instruktaż stanowiskowy wg metody TWI - Instruowanie Pracowników na przykładzie praktycznym
SESSION 3	12:30 pm – 1:30 pm	Arkusz Podziału pracy – merytoryczna część instrukcji Zasady tworzenia instrukcji pracy Główne kroki, wskazówki - Zasady opisywania Przyczyn - Zasady robienia zdjęć - Przygotowanie Arkusza Podziału Pracy - przykład szkoleniowy
	1:30 pm – 2:00 pm	Lunch
SESSION 4	2:00 pm – 4:30 pm	Mini Plant Tour Przejście na stanowiska pracy w celu zebrania danych do opracowania instrukcji stanowiskowych (Praktyka na procesach #1) - Praca w grupach nad opracowaniem instrukcji pracy w systemie e-twi.com
SESSION 1	8:00 am – 9:00 am	- Analiza i poprawa instrukcji powstałych w dniu 1 - Zastosowanie TWI IP w specyficznych procesach (Procesy zautomatyzowane / TPM / procesy długie i mało powtarzalne / produkcja wielowariantowa)
SESSION 2	9:00 am – 10:30 am	- Obejrzenie dwóch przykładowych instruktaży na procesach (Praktyka na procesach #2), z udziałem pracowników - Podsumowanie instruktażu w salce szkoleniowej
SESSION 3	11:00 am – 12:15 pm	Matryce kompetencji – Funkcja i zasady w stosowaniu metody TWI DOJO - Projektowanie i realizacja programu szkoleniowego - Case Study
	12:15 pm – 1:00 pm	Lunch
SESSION 4	1:00 pm – 3:15 pm	Dyskusja: Doświadczenia z wdrażania TWI - Otwarte forum wymiany doświadczeń i najlepszych praktyk w zakresie wdrażania TWI na produkcji. FACTORY TOUR (Produkcja #3)

Opcjonalnie - Certyfikacja instruktorów TWI

Certyfikacja dla doświadczonych pracowników (liderów, operatorów, inżynierów), którzy ukończyli warsztat praktyczny TWI IP. Celem certyfikacji jest indywidualne zweryfikowanie umiejętności uczestników do prowadzenia szkoleń stanowiskowych wg TWI IP, tworzenia instrukcji pracy. Instruktorzy po certyfikacji będą odpowiedzialni za przeprowadzanie szkoleń w miejscu pracy, tworzenie i aktualizowanie instrukcji pracy oraz doskonalenie metod pracy.

- Zaangażowani: kandydaci na instruktorów po rekrutacji
- Sposób realizacji działań: hybrydowo
- Certyfikat: Tak (Poziom II)

KROKI (CO?)	CELE I KORZYŚCI (DLACZEGO ?)
Wprowadzenie do procesu certyfikacji i nadanie dostępu do platformy szkoleniowej.	Przedstawienie procesu certyfikacji oraz warunków zaliczenia. Platforma szkoleniowa umożliwia ciągłe wracanie do zdobytej wiedzy i utrwalanie umiejętności.
Przygotowanie i analiza instrukcji pracy (praca 1:1 z trenerem - Coaching)	Kandydat na instruktora przygotowuje dwie instrukcje pracy, a trener je sprawdzi podczas sesji coachingowej lub nagra film z analizą błędów. Jedna z nich zostanie wykorzystana podczas końcowej certyfikacji Instruktora.
Przypomnienie metody Instruowania + Budowanie umiejętności udzielania informacji zwrotnej. (praca 1:1 z trenerem - Coaching)	Sesja 1:1 z trenerem, której celem jest dogłębne zapoznanie się z każdym elementem metody w celu lepszego zrozumienia oraz praktyka udzielania informacji zwrotnej przez Instruktora.
TWI - metoda 4 kroków próba wykonania przez kandydata (praca 1:1 z trenerem - Coaching)	Będzie to okazja dla każdego kandydata do przećwiczenia i zdobycia pewności w stosowaniu 4-krokowej metody TWI. Trener na podstawie nagrania lub sesji coachingowej dokona analizy i udzieli informacji zwrotnej.
Kończowa certyfikacja podczas szkolenia w miejscu pracy. (praca 1:1 z trenerem - Certyfikacja)	Instruktaż w rzeczywistym środowisku pracy podczas którego Trener ocenia umiejętność przekazywania wiedzy. Po audycie trener udziela indywidualnej informacji zwrotnej kandydatowi.

WARSZTATY OTWARTE



Warsztat na terenie firmy:

IKANO
Industry

Efektywne szkolenia stanowiskowe z TWI Instruowanie Pracowników i DOJO

Jak rozwijać kompetencje pracowników, by osiągać ponadprzeciętne rezultaty?

**28-29 PAŹDZIERNIKA 2026,
ROGOŹNO**

Standardowa cena za udział w szkoleniu otwartym:

2 490 PLN netto / 2 dni / osoba

1 290 PLN netto / osoba - Certyfikacja
instruktorska (opcjonalnie)



Formularz zgłoszeniowy

**WYPEŁNIJ FORMULARZ
ZGŁOSZENIOWY**

PARTNER MERYTORYCZNY



Ikano Industry Sp. z o.o. jest partnerem merytorycznym i gospodarzem warsztatu. W Rogoźnie firma prowadzi nowoczesny zakład produkujący materace dla IKEA, obejmujący procesy od produkcji pianki poliuretanowej i włóknin, przez cięcie, szycie pokrowców i montaż, aż po magazynowanie i wysyłkę gotowych wyrobów. To rzeczywiste, zróżnicowane środowisko produkcyjne, w którym uczestnicy mogą poznawać rozwiązania rozwoju kompetencji bezpośrednio w praktyce.

Podczas warsztatu uczestnicy zobaczą, jak stosowane w Ikano Industry instruowanie stanowiskowe metodą TWI łączy się z jasnymi standardami pracy, zarządzaniem kompetencjami oraz organizacją przestrzeni DOJO. Praca na przykładach z obszarów produkcji i logistyki pozwoli przełożyć cztery kroki TWI Instruowanie Pracowników na codzienne wyzwania operacyjne.

Ikano Industry wnosi do wydarzenia perspektywę organizacji o złożonych, wieloetapowych procesach – od wytwarzania surowców i półproduktów po montaż, kontrolę jakości i wysyłkę. Dzięki temu uczestnicy mogą obserwować, jak przygotowanie instrukcji pracy, rozwój instruktorów oraz Competence Matrix wspierają bezpieczne i efektywne wdrażanie nowych pracowników.

Połączenie metodyki LeanTrix z doświadczeniem Ikano Industry daje uczestnikom możliwość przetestowania narzędzi na żywo, wymiany dobrych praktyk i zaplanowania rozwiązań możliwych do zastosowania we własnej organizacji.

TRENER



Kamil Müller — praktyk programu Training Within Industry i Lean Management.

Pomaga organizacjom rozwijać standaryzację pracy, kompetencje instruktorów oraz systemy uczenia pracowników w środowisku produkcyjnym.

Wykładowca akademicki i autor publikacji związanych z Lean oraz TWI.

Prowadził projekty m.in. dla: Lotte Wedel, Danone, Kompanii Piwowarskiej, Lorenz, Arvato, Whirlpool, BSH, Geberit, RECARO, Cooper Standard, Tenneco, Sumitomo Electric, Jost Polska, Stadler, UPM Raflatac i Vesuvius Poland.

Partner zarządzający Leantrix oraz Master Trainer TWI na Europę. Zaangażowany także w rozwój platformy etwi.io wspierającej digitalizację dokumentacji i zarządzanie kompetencjami pracowników.

Był członkiem globalnego zespołu wdrażającego TPM — Autonomous Maintenance z wykorzystaniem programu TWI. Opracowywał instrukcje pracy dla działań autonomicznej konserwacji w europejskich zakładach branży automotive.

Łączy doświadczenie wdrożeniowe z praktycznym podejściem do oceny dojrzałości systemów TWI i ich wpływu na wyniki operacyjne.