



Rozwój i innowacje skoncentrowane na człowieku

WARZSZTATY OTWARTE

**POPRAWA KLUCZOWYCH KPI
POPRAZ STANDBARYZACJĘ
PRACY WG PODEJŚCIA TOYOTY**

17-18 czerwca 2026

Na terenie firmy

TOYOTA

MANUFACTURING PL

WWW.LEANTRIX.COM

Poprawa kluczowych KPI poprzez standaryzację pracy wg podejścia Toyota



Warsztat „Poprawa kluczowych KPI poprzez standaryzację pracy wg podejścia Toyota” koncentruje się na zrozumieniu standaryzacji pracy nie jako pojedynczej instrukcji stanowiskowej, lecz jako spójnego systemu organizacji pracy. System ten łączy najlepszy znany sposób wykonania zadania z czasem taktu, balansem pracy, przepływem oraz codziennym doskonaleniem. Uczestnicy poznają, jak podejście rozwinięte w **Toyota** wyrasta z **fundamentów TWI (Training Within Industry)**, a następnie rozszerza je o praktyczne narzędzia zarządzania procesem i utrzymania stabilności operacyjnej.

- Czas trwania: Dwa dni (14h)
- Certyfikat: Tak (Poziom I)

Czego podczas kursu

uczestnicy będą się uczyć?

Uczestnicy rozwiną umiejętności w zakresie:

- ✓ analizy pracy operatora i procesu z wykorzystaniem narzędzi Toyota
- ✓ wyznaczania i interpretacji takt time oraz cycle time
- ✓ projektowania i wdrażania standardu pracy powiązanego z przepływem
- ✓ balansowania pracy oraz identyfikacji i eliminacji strat
- ✓ wykorzystania standardu pracy jako narzędzia szkoleniowego i zarządczego
- ✓ budowania stabilnych i powtarzalnych procesów operacyjnych



Certyfikat wydawany przez Leantrix & Toyota

Uczestnicy otrzymują **certyfikat uczestnictwa** wydawany i podpisany przez trenerów Toyota i Leantrix

Poprawa kluczowych KPI poprzez standaryzację pracy wg podejścia Toyota



Warsztat realizowany jest w środowisku produkcyjnym i opiera się na bezpośredniej obserwacji procesów (Gemba), symulacjach oraz pracy warsztatowej. Uczestnicy uczą się analizować procesy, projektować standard pracy oraz wykorzystywać go jako narzędzie zarządzania, szkolenia i ciągłego doskonalenia.

Szkolenie nie polega na kopiowaniu rozwiązań Toyoty 1:1, **lecz na zrozumieniu logiki działania systemu**, dzięki której standaryzacja pracy staje się realnym narzędziem poprawy wyników operacyjnych — również poza środowiskiem automotive.

KROKI (CO?)	CELE I KORZYŚCI (DLACZEGO?)
Wprowadzenie do standaryzacji pracy oraz podejścia Toyota	Uczestnicy rozumieją różnicę między TWI a standard work oraz widzą, jak standaryzacja wpływa na KPI, stabilność procesu i zarządzanie operacyjne
Obserwacja procesu na Gemba i analiza standardów pracy	Pozwala zobaczyć rzeczywiste zastosowanie standaryzacji pracy oraz zrozumieć powiązanie standardu z przepływem, linią i organizacją pracy
Symulacja i projektowanie standardu pracy	Uczestnicy uczą się, jak wykorzystać takt time, cycle time i balansowanie do budowy stabilnych i efektywnych procesów
Warsztat narzędzi Toyota (tabela kombinacji pracy, analiza operatora)	Rozwój praktycznych umiejętności analizy i projektowania pracy w oparciu o dane oraz rzeczywiste warunki procesowe
Utrzymanie standardu i rozwój organizacji (rola lidera, audyty, rozwinięcia)	Uczestnicy uczą się, jak wdrażać, utrzymywać i rozwijać standard pracy jako system wspierający ciągłe doskonalenie i stabilność operacyjną

LeanTrix zastrzega sobie prawo do wprowadzenia zmian w agendzie, w celu zapewnienia jak najwyższego poziomu merytorycznego warsztatów.

Poprawa kluczowych KPI poprzez standaryzację pracy wg podejścia Toyota

1- dzień warsztatowy

SESSION 1	09:30–10:00	Jak najlepiej wykorzystać warsztat do poprawy własnych procesów? (otwarcie warsztatów) <ul style="list-style-type: none">• poznajmy się• architektura warsztatu• cele i oczekiwane rezultaty• prezentacja Toyota Motor Manufacturing Poland (TMPP)
SESSION 2	10:00–10:50	Co decyduje o tym, że praca jest bezpieczna, powtarzalna i możliwa do doskonalenia? (Briefing – wprowadzenie do standaryzacji pracy) <ul style="list-style-type: none">• TWI jako fundament uczenia pracy i doskonalenia metod• kroki, wskazówki i przyczyny w opisie pracy• wpływ standardu na bezpieczeństwo, jakość i efektywność• przygotowanie do ćwiczenia i obserwacji procesu
SESSION 3	11:00–12:00	Jak organizacja pracy wpływa na bezpieczeństwo, jakość, czas i koszty? (ćwiczenie praktyczne, etap I) <ul style="list-style-type: none">• doświadczenie pracy w typowym procesie (push)• przepływ informacji i współpraca• identyfikacja strat w procesie (Muda)• wpływ organizacji pracy na wyniki
	12:00–12.30	Lunch
SESSION 4	12.30–14:00	Jak znaleźć najlepszy sposób wykonania pracy? (Gemba – obserwacja rzeczywistego procesu) <ul style="list-style-type: none">• obserwacja pracy operatora i procesu• podział pracy na elementy robocze• standard jako punkt odniesienia do doskonalenia• rola lidera we wspieraniu procesu
SESSION 5	14:15–15:30	Jak budować efektywny, bezpieczny proces, który ujawnia problemy zamiast je ukrywać? (ćwiczenie praktyczne etap II) <ul style="list-style-type: none">• doświadczenie przepływu pracy, informacji i materiału (pull)• wykrywanie i sygnalizowanie problemów (Andon)• wpływ lidera na przebieg procesu• porównanie podejścia Push i Pull
SESSION 6	15:30–16:00	Czego nauczyły nas dzisiejsze obserwacje? <ul style="list-style-type: none">• kluczowe obserwacje i najważniejsze wnioski• odniesienie do własnych procesów

Poprawa kluczowych KPI poprzez standaryzację pracy wg podejścia Toyoty

2- dzień warsztatowy

SESSION 1	08:00–09:00	Jak świadomie szukać strat i potencjału doskonalenia? <ul style="list-style-type: none">• rozwijanie standardów pracy (typy)• rozpoznawanie strat w procesie• Kaizen Standaryzacji• przygotowanie do obserwacji i pomiarów (briefing)
SESSION 2	09:15–11:30	Jak zobaczyć proces takim, jaki jest naprawdę? (Genchi Genbutsu – obserwacja i pomiar faktów) <ul style="list-style-type: none">• obserwacja rzeczywistego procesu i pracy operatora• zbieranie danych potrzebnych do podejmowania decyzji opartych na faktach• przygotowanie materiału do dalszej analizy i budowy standardu
	11:30–12:00	Lunch
SESSION 3	12:00–13.45	Jak przełożyć pomiary procesu na standard pracy? <ul style="list-style-type: none">• analiza danych z procesu• zmienność i powtarzalność pracy• wizualizacja obciążenia pracy (Yamazumi)• przygotowanie standardu pracy
SESSION 4	14:00–15:00	Jak sprawić, aby standard działał każdego dnia? <ul style="list-style-type: none">• co wspiera standard?• powiązanie standardu z rzeczywistym procesem• aktualizacja i najczęstsze błędy• wykorzystanie standardu w szkoleniu i doskonaleniu
SESSION 5	15:00–15:30	Zastosowanie standaryzacji w innych branżach /panel dyskusyjny <ul style="list-style-type: none">• przykłady zastosowań• doświadczenia uczestników i trenerów• pytania i odpowiedzi
SESSION 6	15:30–16.00	Co zabierzesz ze sobą, zastosujesz po powrocie i dlaczego? <ul style="list-style-type: none">• najważniejsze odkrycia• pierwszy obszar do wdrożenia• plan działania po warsztacie• podsumowanie warsztatów

WARSZTATY OTWARTE



Warsztat na terenie:

TOYOTA
MANUFACTURING PL

Poprawa kluczowych KPI poprzez standaryzację pracy wg podejścia Toyoty

Jak przejść od instrukcji pracy do systemu,
który realnie poprawia KPI i stabilność
procesów?

17-18 CZERWCA 2026, WAŁBRZYCH

CENA: 2990 PLN Netto / osobę / 2 dni

Standardowa cena za udział w szkoleniu otwartym:
2.999 PLN Netto / 2 dni / osobę



Formularz zgłoszeniowy

**WYPEŁNIJ FORMULARZ
ZGŁOSZENIOWY**

KONSULTANCI PROWADZĄCY



Wiktor Wołoszczuk – Menedżer, psycholog, konsultant i mentor biznesowy kadry kierowniczej

W LeanTrix pełni rolę konsultanta w zakresie psychologii biznesu, Lean Management, Programu TWI oraz Toyota Kata.

Jako psycholog koncentruje się na funkcjonowaniu człowieka w organizacji, w tym na rozwoju i doskonaleniu kompetencji przywódczych, budowaniu funkcjonalnych zespołów oraz transformacji organizacji.

Praktyk Lean Management TWI i Toyota Kata. Posiada ponad dwudziestoletnie doświadczenie menedżerskie na stanowisku dyrektora regionalnego.

Jest doświadczonym mentorem biznesowym, wykładowcą akademickim oraz autorem i współautorem publikacji dotyczących zagadnień z obszarów, w których się specjalizuje.

Prowadził projekty między innymi dla: ING, Bank Zachodni WBK, Lotte Wedel, Danone, Kompania Piwowarska, Lorenz Bahlsen, eobuwie.pl, Arvato, B/S/H, Geberit, RECARO, Tenneco, Vesuvius Poland i wiele innych.

KONSULTANCI PROWADZĄCY



Kamil Müller – Praktyk programu Training Within Industry I Lean Management.

👉 Misja, która mnie napędza: Uwalniać pełen potencjał ludzi, by mogli cieszyć się swoimi talentami i wspierać firmy w budowie lepszego jutra.

Wykładowca akademicki na Wyższej Szkole Bankowej we Wrocławiu.

Autor wielu artykułów związanych z tematyką Lean

Prowadził projekty między innymi dla: Lotte Wedel, Danone, Kompania Piwowarska, Lorenz Bahlsen, eobuwie.pl, Arvato, Whirlpool, B/S/H, Geberit, RECARO, Cooper Standard, Tenneco, Sumitomo Electric, Jost Polska, Stadler, UPM Raflatac, Vesuvius Poland

Obecnie pełni funkcję **partnera zarządzającego** w firmie LeanTrix, jak i **master Trenera** Na Europę. Dodatkowo zaangażowany jest w projekty takie jak budowa systemu do digitalizacji dokumentacji oraz wspierania rozwoju pracowników poprzez matryce kompetencji (etwi.io), a także Lean Community – międzynarodowej społeczności zrzeszającej praktyków Lean (leancommunity.org)

Był członkiem globalnego zespołu zajmującego się wdrożeniem systemu TPM – **Autonomous Maintenance** z wykorzystaniem podejścia programu TWI. Jego rolą w projekcie było wykonanie Instrukcji Pracy TWI dla operacji działań autonomicznej konserwacji w kilku zakładach z branży Automotive w Europie.

Uwielbia szkolić i dzielić się wiedzą. Prowadził szereg szkoleń non-profit dla różnych firm i studenckich kół naukowych (np. Koło Kaizen z Politechniki Wrocławskiej).

Prywatnie zawodnik footballu amerykańskiego w drużynie Jaguars Kąty Wrocławskie i miłośnik podróży.

TOYOTA

MANUFACTURING PL

Toyota Motor Manufacturing Poland to jeden z kluczowych zakładów produkcyjnych koncernu Toyota w Europie, zlokalizowany w Wałbrzychu. Firma specjalizuje się w produkcji silników oraz skrzyń biegów, które trafiają do europejskich fabryk marki. Zakład funkcjonuje w oparciu o zasady Toyota Production System, stanowiące fundament skutecznego zarządzania operacyjnego i ciągłego doskonalenia.

To właśnie w tym środowisku na co dzień stosowane jest podejście do rozwiązywania problemów, które stanowi rdzeń systemu zarządzania Toyoty. Problem solving nie jest tu jednorazowym działaniem, ale codzienną praktyką – realizowaną bezpośrednio w gemba, w oparciu o fakty, obserwacje i systematyczne podejście do analizy przyczyn źródłowych.

Warsztat będzie współprowadzony przez praktyków Toyoty, którzy na co dzień pracują z rzeczywistymi problemami operacyjnymi i wykorzystują podejście PDCA w ich rozwiązywaniu. Uczestnicy zobaczą, jak w praktyce wygląda przejście od obserwacji procesu, przez definiowanie problemu, aż po wdrażanie i standaryzację rozwiązań. Kluczowym elementem będzie możliwość pracy na realnym procesie oraz obserwacja, jak rozwija się on „dzień do dnia”.

Dodatkową wartością jest fakt, że Toyota Motor Manufacturing Poland jest gospodarzem wydarzenia. Uczestnicy będą mieli okazję zobaczyć środowisko, w którym kultura ciągłego doskonalenia nie jest deklaracją, ale codzienną praktyką – wspieraną przez standardy, zaangażowanie pracowników oraz konsekwentne podejście do eliminowania problemów u źródła.

To unikalne połączenie nauki i praktyki, realizowane w organizacji będącej światowym benchmarkiem w zakresie efektywności operacyjnej, pozwala uczestnikom nie tylko zrozumieć podejście Toyoty, ale przede wszystkim doświadczyć go w działaniu i przenieść do własnej organizacji.